



RELATORIO DE SUSTENTABILIDADE ESG

2024



Visite nosso site:
www.autologexpress.com.br

Programa de Sustentabilidade Corporativa



Com o movimento ESG integrado à nossos valores na Autolog, estamos unindo forças para impulsionar iniciativas que não apenas fortalecem nossos negócios, mas também promovem um impacto positivo em nossa comunidade e no meio ambiente. **Juntos, potencializamos ações para construir um futuro mais sustentável**, onde cada passo dado reflete nosso compromisso com a responsabilidade social, a governança transparente e a busca pela excelência ambiental. É através dessa colaboração e dedicação que moldamos um caminho mais promissor, garantindo não apenas o sucesso de nossa empresa, mas também o bem-estar das gerações futuras.

Carlos Capanema
CEO do Grupo Autolog



Ideologia



MISSÃO

Clientes: Superar expectativas; excelência em atendimento; aumento da rentabilidade; redução de custos operacionais; automação de processos; melhora de relacionamento com todos os elos da cadeia/parceiros.



VISÃO

Ser reconhecido como a melhor escolha dentre os operadores logísticos, com excelência e responsabilidade.



VALORES

Ética nos relacionamentos; Comprometimento com processos e resultados; Aprendizado Contínuo e Inovação; Respeito à diversidade e aos ecossistemas; Exercício de cidadania; Motivação das pessoas e trabalho em equipe; Pensamento sistêmico.



GERAÇÃO DE VALOR AUTOLOG



**PRÊMIO
MELHOR AR 2024**

OFERECER SOLUÇÕES COMPLETAS E INOVADORAS EM SERVIÇOS LOGÍSTICOS (CARGAS ESPECIAIS - INDIVISÍVEIS), INTELIGÊNCIA LOGÍSTICA, GESTÃO DE RECEBIMENTO DE CARGAS, LOGÍSTICA DE MRO, COM COLETAS E ENTREGAS DE FORMA ÁGIL, COM CREDIBILIDADE, SEGURANÇA, QUALIDADE E COM PREÇOS COMPETITIVOS. GARANTINDO SUSTENTABILIDADE EM TODA SUA CADEIA PRODUTIVA E AOS SEUS STAKEHOLDERS.



COMPROMISSO COM OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA ONU

A Autolog reafirma seu compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, integrando esses princípios ao seu programa de ESG (Ambiental, Social e Governança).



Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável representam um chamado global à ação para proteger nosso meio ambiente, enfrentar a pobreza e garantir que todos os indivíduos tenham acesso à segurança, paz e prosperidade.

Estes objetivos são a espinha dorsal da Agenda 2030 no Brasil, e as Nações Unidas desempenham um papel crucial nesse processo.

A empresa adota práticas que promovem a redução de emissões de gases de efeito estufa, a gestão responsável de recursos naturais e o uso de tecnologias inovadoras para reduzir os impactos ambientais. Além disso, prioriza a inclusão social, o respeito aos direitos humanos e o fortalecimento das comunidades onde atua, ao mesmo tempo em que garante processos de governança ética, transparente e alinhada às melhores práticas internacionais.

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na Autolog

Na Autolog, reconhecemos a importância desses objetivos e estamos comprometidos em contribuir para sua realização. Entre os 17 ODS existentes, selecionamos 9 para direcionar nossos esforços. São eles: **3, 4, 5, 7, 8, 10, 12, 13 e 17.**

AUTOLOG
logistic express and service

Os ODS's nos pilares da ESG



ODS AUTOLOG



3 SAÚDE E BEM-ESTAR

Garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



5 IGUALDADE DE GÊNERO

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.



7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS

Garantir o acesso a fontes de energia fiáveis, sustentáveis e modernas para todos.



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.



10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países.



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Garantir padrões de consumo e de produção sustentáveis.



13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos.



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.



Conclusão

Ao focar nesses ODS específicos, buscamos não apenas fazer nossa parte na construção de um mundo mais sustentável e inclusivo, mas também inspirar outras empresas e indivíduos a se juntarem a nós nesse importante movimento global. Juntos, podemos fazer a diferença e alcançar um futuro melhor para todos.

O Comitê Gestor EM DESTAQUE

O envolvimento das lideranças da Autolog



Comitê Gestor de Sustentabilidade



Como podemos destacar os avanços desde a formação do comitê gestor?

Desde a escolha e posse dos membros do comitê gestor ESG, na Autolog, temos empreendido uma série de ações significativas voltadas para a sustentabilidade e responsabilidade corporativa. Investimos em treinamento e capacitação, promovemos trabalhos comunitários e ações sociais para beneficiar a comunidade local, além de lançarmos campanhas relevantes nas áreas de segurança, saúde e bem-estar.

Além disso, implementamos dois programas fundamentais para fortalecer nosso compromisso com essas questões. O primeiro é o **Programa DIPER: Juntos Somos Plurais**, que visa promover a diversidade e inclusão em nosso ambiente de trabalho. O segundo é a **Universidade Corporativa Autolog**, uma iniciativa que visa identificar e desenvolver talentos internos, capacitando-os para assumir posições de liderança.

A seguir, apresentaremos um panorama abrangente do trabalho realizado durante este último ano de gestão ESG, destacando nossos esforços contínuos para promover práticas empresariais responsáveis e sustentáveis.

O CAPITAL HUMANO

Reconhecimento é uma marca muito verdadeira da essência do Grupo Autolog!



E pensando em valorizar e reconhecer essas histórias de crescimento dentro do Grupo, iniciamos em 2022 o Programa Raízes Autolog, onde homenageamos nossos colaboradores que completam 5, 10, 15 anos de empresa.

Somos gratos pela dedicação e companheirismo durante todos esses anos. Se chegamos até aqui, um dos motivos foi por meio do talento desses profissionais que contribuem dia a dia na construção da nossa história.



Reconhecimento aos gestores da Unidade Contagem/MG e Duque de Caixas/RJ, no encerramento do Workshop de Gestores e Planejamento Estratégico 2024.

Programa DIPER

Na Autolog, acreditamos que acessibilidade, empatia e respeito são pilares essenciais para a inclusão. É por isso que contamos com o Programa DIPER: Juntos Somos Plurais, uma iniciativa que aborda temas relacionados à diversidade e inclusão com profundidade. Por meio desse programa, promovemos ações de conscientização, capacitação interna e ampliamos nosso compromisso com a oferta de vagas afirmativas, criando oportunidades reais para pessoas com deficiência.

APRESENTAÇÃO DO PROGRAMA DIPER AOS COLABORADORES DO GRUPO AUTOLOG

By Rodrigo | Setembro, 2023 | 17:27



A diversidade e a inclusão são parte dos nossos valores, e sabemos que é possível construir um ambiente dentro e fora da Autolog com mais representatividade, por meio de políticas corporativas que expressem os nossos valores e da adoção de um sistema de compliance que possibilite colocar em prática essas diretrizes.

Avançando em Diversidade e Inclusão: A 4ª Etapa do Programa DIPER na Autolog (Filial Guarulhos)

By Rodrigo | Setembro, 2024 | 08:30



Dia Internacional das Pessoas com Deficiência: A Importância de Promover Inclusão e Oportunidades

By Rodrigo | Dezembro, 2024 | 07:30



Mais do que atender a uma cota, buscamos construir um ambiente onde as diferenças sejam valorizadas e a inclusão seja parte da nossa essência. Sabemos que quando a diversidade está presente, todos ganham: as equipes se tornam mais criativas, inovadoras e preparadas para os desafios de um mundo em constante transformação.



Chá com Gente e Gestão

Encontro do “Chá com Gente & Gestão”, desta vez com uma temática muito relevante: o Setembro Amarelo. Diante da importância do assunto, era fundamental incluir todos os colaboradores neste momento de reflexão e aprendizado.



Chá com Gente & Gestão: Setembro Amarelo

By Rodrigo | Setembro, 2024 | 15:09



Investimentos em pessoas

Trabalho decente e crescimento econômico



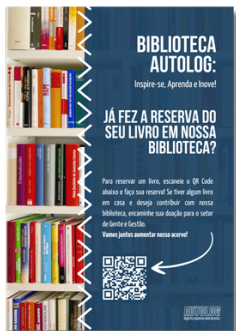
Na **ODS 8**, que aborda **Trabalho Decente e Crescimento Econômico**, reiteramos nosso compromisso com a capacitação contínua de nossa equipe para aprimorar suas atividades diárias. Exemplos incluem a implementação de **planos de cargos e salários**, **treinamento de brigadistas** e **capacitação em OEA**, entre outros. A Autolog está empenhada em garantir que seus colaboradores desfrutem de condições dignas de trabalho e possam progredir constantemente em suas carreiras.



Educação de Qualidade



Na **ODS 4**, que trata da **Educação de Qualidade**, a Autolog investe na educação dos colaboradores com parcerias com instituições de ensino para oferecer descontos em cursos técnicos, graduações, pós-graduações, MBA e cursos livres, além de parcerias com escolas de idiomas, com descontos que podem chegar até 75% nas mensalidades. O objetivo é aprimorar as habilidades da equipe e promover o crescimento profissional. Criamos o **Programa Universidade Corporativa Autolog** para desenvolver talentos internos e prepará-los para assumir liderança dentro do grupo. Além disso, a Autolog lançou a **Biblioteca Autolog**, um espaço dedicado ao conhecimento, à criatividade e à inovação, promovendo um ambiente colaborativo, onde todos são incentivados a aprender e compartilhar ideias.



Treinamento de desenvolvimento de habilidades

A Autolog investe permanentemente em treinamentos e em desenvolvimento de habilidade de seus colaboradores para garantir a segurança, condições de trabalho e a qualidade de seus serviços prestados.

Nosso 5º Workshop de Gestores de Planejamento Estratégico: Uma Jornada Inspiradora!

By Rodrigo | Agosto, 2024 | 15:03



Programa Raízes 2024: Celebrando o Reconhecimento e a Construção de Carreiras na Autolog

By Rodrigo | Dezembro, 2024 | 09:39



FORMAÇÃO E TREINAMENTO DE BRIGADISTAS AUTOLOG MATRIZ

By Rodrigo | Setembro, 2023 | 10:49



TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO EM OEA (OPERADOR ECONÔMICO AUTORIZADO)

By Rodrigo | Março, 2024 | 15:18



WORKSHOP "AUTOLOG EM MELHORIA CONTÍNUA"



Simulado de vazamento de produtos químicos e acidente rodoviário

By Rodrigo | Setembro, 2024 | 16:07



Treinamento de Reciclagem NR-11 e NR-12

By Rodrigo | Junho, 2024 | 16:59



AUTOLOG EM MOVIMENTO: TRÂNSITO + GENTIL - ALLOUREC JECEABA/MG

By Rodrigo | Julho, 2023 | 08:55



Saúde e Bem-Estar



As campanhas de conscientização utilizam cores para simbolizar diversas causas ao longo do ano. Essas cores são representativas de temas variados, principalmente relacionados à saúde, como o **Abril Azul**, dedicado à conscientização sobre o **autismo**, o **Setembro Amarelo**, voltado para a prevenção do suicídio, e o famoso **Outubro Rosa**, focado na conscientização sobre o câncer de mama. Todas essas iniciativas estão alinhadas com os princípios do movimento ESG da Autolog, em particular com a **ODS 3 - Saúde e Bem-Estar**. Além disso o **Programa Acolhendo Vozes** visa garantir uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades. Esse tipo de iniciativa, focada em **saúde mental e bem-estar** dos colaboradores, contribui diretamente para a melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho, reduzindo o estresse e promovendo um espaço mais saudável e empático.



Igualdade de Gênero



Na **ODS 5**, avançamos diariamente rumo à **igualdade de gênero**. Por meio do **Programa DIPER: juntos somos plurais**, focamos em cinco pilares: inclusão LGBTQIAPN+, equidade racial, combate ao etarismo, empoderamento feminino e inclusão de pessoas com deficiência. Rumo à 3ª etapa do DIPER, abordando **"Como lidar com o etarismo no mercado de trabalho?"**. **Também encorajamos a candidatura feminina em setores tradicionalmente masculinos, como frota e armazém**. Nos preparamos para formar grupos de afinidade, impulsionando discussões e engajamento em temas essenciais. Essas iniciativas contribuirão para a criação de ações e programas no âmbito do ESG.



O CAPITAL SOCIAL

Redução das desigualdades

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



Na **ODS 10**, que trata da **Redução das Desigualdades**, destaca-se o nosso programa DIPER: Juntos Somos Plurais, que promove a inclusão social sem distinção de idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião ou condição econômica.



Sempre que divulgamos vagas em nossas redes sociais, incorporamos ícones na arte de divulgação, além de incluir a mensagem: **"A Autolog é uma empresa plural, diversa e inclusiva. Por isso, essas vagas são destinadas a todas as pessoas."**



Segurança nas estradas

MAIO AMARELO: RODOVIA SEGURA NA GERDAU OURO BRANCO/MG

By Rodrigo | Maio, 2024 | 16:30



Temos o prazer de compartilhar a participação da Autolog nas ações do #MaioAmarelo, um movimento internacional dedicado à conscientização e à prevenção de acidentes de trânsito. A segurança no trânsito é uma prioridade para nós, especialmente considerando a importância dos nossos motoristas e profissionais da estrada.

Ações Sociais

A campanha Natal Solidário Autolog tem como objetivo permitir que as crianças e adolescentes, em situação de vulnerabilidade social/ou não, possam celebrar o Natal de forma mais acolhedora e feliz.

Com parceria, união e comprometimento, fizemos a diferença no Natal de muitas crianças e adolescentes na Casa de Apoio Contagem (Contagem/MG) e na Comunidade Parmalat (Vila Galvão - Guarulhos/SP).



“Todo ano nossos colaboradores mostram que juntos somos mais fortes. Nossa gente abraça a causa das doações com determinação, solidariedade e empatia, para ajudarmos a fazer o Natal de dezenas de crianças e adolescentes mais feliz.” Carlos Capanema – CEO do Grupo Autolog.

Desejamos que todos possam sentir o espírito natalino e lembrar o verdadeiro sentido dessa data, onde o amor e a união são nossos bens mais importantes.

A GOVERNAÇÃO CORPORATIVA

Parcerias e Meios de Implementação

17 PARCELIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



Na **ODS 17**, que trata de **Parcerias e Meios de Implementação**, estamos promovendo ações em colaboração com instituições parceiras. Um exemplo é a visita técnica dos alunos de Psicologia da Faculdade Anhanguera de Betim, que proporcionou a eles insights sobre a psicologia no ambiente corporativo e suas aplicações no setor de RH. Além disso, destacamos a implantação do Comitê Gestor de Sustentabilidade e uma série de workshops de capacitação para nossos colaboradores, visando formar novos stakeholders e fortalecer parcerias estratégicas.



A Autolog realiza anualmente workshops de desenvolvimento de suas lideranças, em busca da excelência de sua Governança Corporativa.



O CAPITAL NATURAL – environmental

Ação Contra a Mudança Global do Clima

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



Na **ODS 13**, que aborda a **Ação Contra a Mudança Global do Clima**, estamos promovendo uma campanha interna para incentivar nossos colaboradores ao consumo consciente, evitando desperdícios e pensando o uso de papel e impressões no dia a dia. Implementamos práticas de reutilização do papel como rascunho e, quando não tem mais utilidade, ele é triturado e doado ao **IBL – Instituto Breno Luiz de Amparo ao Ser Humano**. O instituto vende esse papel e reverte o valor das vendas em ações e programas sociais.

Além disso, nossa frota passa constantemente por avaliações veiculares pelo **Programa Despoluir**, e possuímos o selo de certificação. Essa certificação é fundamental, pois demonstra o cuidado da Autolog com a manutenção dos veículos e o compromisso em seguir rigorosamente os procedimentos para a preservação do meio ambiente, alinhando nossas operações a práticas sustentáveis.



Instituto Breno Luiz de Amparo ao Ser Humano
www.institutoibl.org.br



Em 2023, foram doadas aproximadamente 1,3 toneladas e em 2024 499 kg de papel picotado ao IBL.

A Autolog recebeu o prêmio nível DIAMANTE de Melhor Ar 2024! Este prêmio é um reflexo do nosso compromisso com a sustentabilidade e nossa dedicação ao Despoluir, que é parte fundamental de nossa missão. A “Categoria Diamante” é destinada a empresas com mais de 10 veículos, que cumprem critérios rigorosos, como: Realizar pelo menos 85% das aferições na frota duas vezes no ciclo.



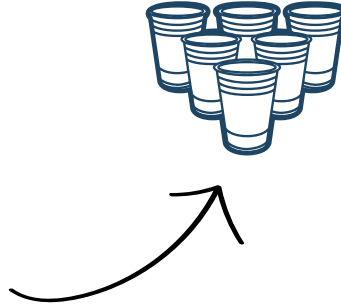
Operadora	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Operadora (X) Média	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33	0,33
Resultado	APROVADO									

Consumo e Produção Responsáveis

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



Na **ODS 12**, que trata do **Consumo e Produção Responsáveis**, implementamos uma prática sustentável na Autolog: ao ser admitido, cada colaborador recebe uma caneca de acrílico para uso diário. Essa iniciativa visa reduzir os custos com a compra de copos descartáveis, diminuindo assim a quantidade de plástico utilizado e contribuindo para a preservação do meio ambiente.



O copo descartável leva em média de 200 a 400 anos para se decompor no meio ambiente, se tornando um imenso vilão por conta dos materiais utilizados para fabricação do mesmo.

A produção dos copos leva 3 vezes mais água do que a simples limpeza de uma caneca.

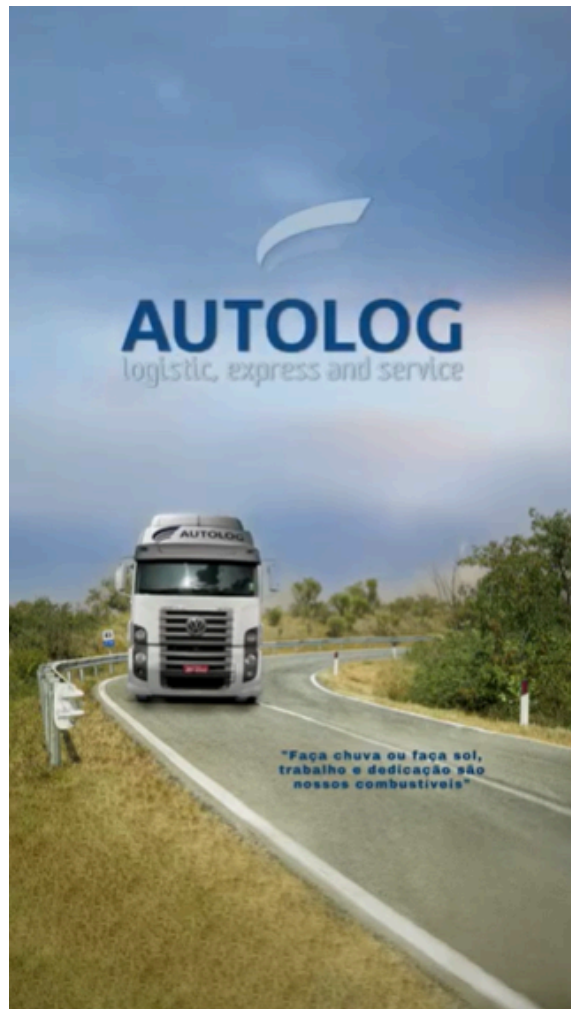
Manutenção Preventiva



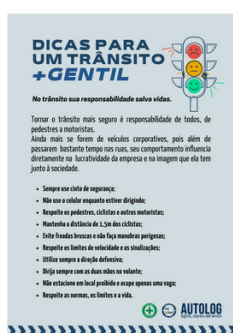
A gestão da manutenção preventiva da frota Autolog é realizada periodicamente visando:

- Redução de Custos
- Aumento da Vida Útil dos Veículos
- Segurança
- Eficiência Operacional
- Redução de Emissões
- Economia de Recursos
- Descarte Adequado de Resíduos
- Conformidade com Normas Ambientais

Essas práticas não só ajudam a empresa a operar de maneira mais eficiente e segura, mas também demonstram um compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental.



Outras ODS que executamos



Além das **9 ODS escolhidas para nosso trabalho e desenvolvimento aqui na Autolog**, não nos limitamos a elas.

Também estamos envolvidos em ações relacionadas a outras ODS, como **a erradicação da pobreza (ODS 1)**, através de iniciativas como a campanha do agasalho, Natal solidário, entre outras.

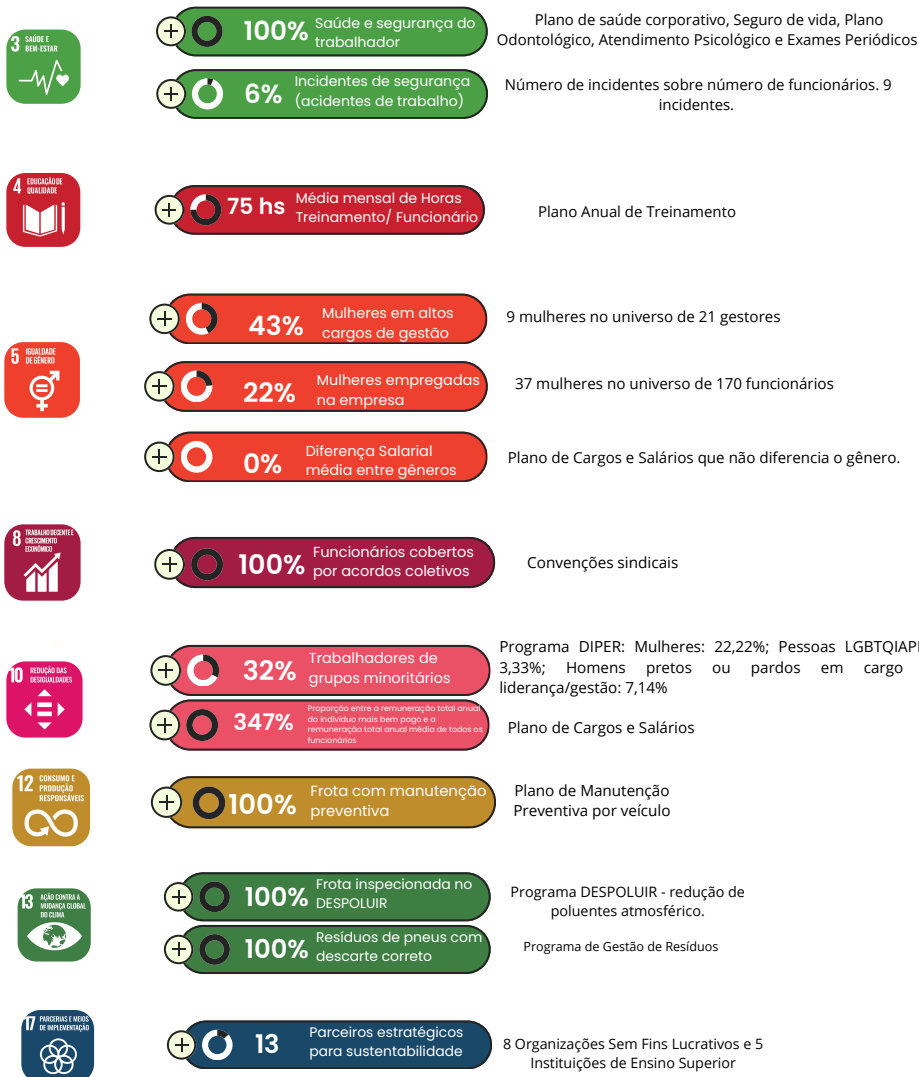
Além disso, contribuímos para a **preservação da vida terrestre (ODS 15)** por meio de campanhas de conscientização sobre a importância da conservação da água e do meio ambiente.

Em relação à **promoção da paz, justiça e instituições eficazes (ODS 16)**, realizamos internamente ações de gentileza no trânsito e campanhas contra o uso de álcool e drogas.

NOSSOS INDICADORES

MEDINDO O PROGRESSO

É com grande satisfação que apresentamos os resultados alcançados com base em indicadores de sustentabilidade de nossa empresa. Esses indicadores refletem nosso compromisso em equilibrar desempenho econômico, responsabilidade ambiental e impacto social positivo, alinhando nossas ações aos princípios de sustentabilidade e às demandas de nossos stakeholders.



Conclusão

Mantemos o compromisso renovado de continuar trabalhando para concretizar os ODS até 2030.



Podemos concluir que, após a formação do Comitê Gestor de Sustentabilidade, conseguimos impulsionar e realizar mais de 40 ações, incluindo a implementação de 2 programas, tanto dentro quanto fora da Autolog.



Nossa meta para 2024 foi seguir os passos de 2023, não apenas executando ações, mas também desenvolvendo novos programas que promovam a sustentabilidade em nossa empresa.



Com o encerramento do ciclo de masterclass do Programa DIPER, planejamos criar grupos de afinidade para fortalecer ainda mais o Comitê Gestor, permitindo que contribuam com ações e programas inovadores.

Desejamos que esta jornada rumo ao ESG em nosso grupo seja transformadora e que possamos fazer a diferença significativa no setor de logística e transportes.



Obrigado!



Visite nosso site:

www.autologexpress.com.br